

An der Universität Wien (mit 15 Fakultäten, 3 Zentren, rund 188 Studienrichtungen, ca. 9.400 Mitarbeiter/innen und über 90.000 Studierenden) ist ab 01.10.2012 die Position einer/eines

## **Gastprofessor/in am Institut für Germanistik**

bis 31.01.2013 zu besetzen.

### **Kennzahl der Ausschreibung: 3160**

Mit der in ihrem Entwicklungsplan (<http://www.univie.ac.at/rektorenteam/ug2002/entwicklungsplan.html>) festgelegten Strategie stärkt die Universität Wien ihre Rolle als Forschungsuniversität. Attraktive Studienangebote basierend auf forschungsgeleiteter Lehre, Förderung von NachwuchswissenschaftlerInnen und die hochrangige Besetzung von Professuren sind zentrale Elemente ihrer Strategie.

### **Die Universität Wien bietet:**

- einen attraktiven und sich dynamisch entwickelnden Forschungsstandort in einer Stadt mit hoher Lebensqualität, in einem Land mit einem gut ausgebauten Instrumentarium der Forschungsförderung
- ein Gehalt nach dem Kollektivvertrag der Universität Wien

Dauer der Befristung: 4 Monat/e

Beschäftigungsausmaß: 40.0 Stunden/Woche.

[Einstufung gemäß Kollektivvertrag](#): Univ Prof. (KV) Gastprof.

Darüber hinaus können anrechenbare Berufserfahrungen die Einstufung und damit das Entgelt bestimmen.

### **Ihre Aufgaben:**

Aus Anlass der 650-Jahrfeier (2015) schreibt das Institut für Germanistik der Universität Wien eine Gastprofessur im Rahmen Projektes „650 Jahre Sprach- und Textkulturen. Das materielle und immaterielle Kulturerbe der Universität Wien“, unter der Schirmherrschaft der österreichischen UNESCO-Kommission aus. Institutsschwerpunkt im Wintersemester ist „Materialität und Raum“: [http://germanistik.univie.ac.at/fileadmin/user\\_upload/inst\\_germanistik/Aktuelles/UNESCO.doc](http://germanistik.univie.ac.at/fileadmin/user_upload/inst_germanistik/Aktuelles/UNESCO.doc)  
Gesucht wird eine/ein im Schwerpunktbereich „Materialität und Raum“ literaturwissenschaftlich einschlägig ausgewiesene/r Bewerberin/Bewerber.

Die Lehrverpflichtung umfasst 8 Semesterwochenstunden an Lehrveranstaltungen inkl.

Durchführung eines Workshops sowie die Mitkonzeption einer Ringvorlesung im Sommersemester 2013.

### **Ihr Profil:**

Erfolgreiche KandidatInnen qualifizieren sich durch:

- Habilitation (Venia docendi) oder eine gleichwertige Qualifikation sowie ein einschlägiges Forschungsprofil im Schwerpunktbereich „Materialität und Raum“
- Erfahrung in Konzeption von Forschungsgruppen und Bereitschaft zur Kooperation mit Forschungsprojekten am Institut für Germanistik
- Erfahrung in der Lehre an einer Universität oder Forschungseinrichtung
- Schwerpunkteinschlägige Publikationen

Erfahrung in Konzeption, Einwerbung und Leitung größerer Forschungsprojekte sowie Bereitschaft und Fähigkeit zur Führung von Forschungsgruppen

- Erfahrung in der universitären Lehre und die Fähigkeit und Bereitschaft in allen curricularen Stufen (Bachelor, Master, Doktorat) zu lehren, Abschlussarbeiten zu betreuen und den wissenschaftlichen Nachwuchs zu fördern.

**Forschungsfächer:**

Hauptforschungsfach	Spezielle Forschungsfächer	Wichtigkeit
Sonstige philologisch-kulturkundliche Richtungen	Kulturwissenschaft (Sonstige philologisch-kulturkundliche Richtungen)	Musskriterium

**Interessentinnen und Interessenten senden bitte eine Bewerbung mit zumindest folgenden Inhalten:**

- Wissenschaftlicher Lebenslauf
- Verzeichnis der Publikationen
- Verzeichnis der Vortragstätigkeit sowie detaillierte Angaben über eingeladene Hauptvorträge bei internationalen Tagungen
- Kurze Beschreibung der derzeitigen Forschungsinteressen und der Forschungspläne für die nähere Zukunft
- Angaben über eingeworbene Drittmittelprojekte
- Kurze Beschreibung der bisherigen Schwerpunkte in der akademischen Lehre und Angaben über betreute Dissertationen

Bewerbungen sind bis spätestens 19.07.2012 in deutscher oder englischer Sprache unter Angabe der Kennzahl 3160 in elektronischer Fassung (bevorzugt als pdf) an das Dekanat der Philologisch-Kulturwissenschaftlichen Fakultät der Universität Wien, Dr.-Karl-Lueger-Ring 1, A-1010 Wien, [sonja.summer@univie.ac.at](mailto:sonja.summer@univie.ac.at), zu senden.

Für nähere Auskünfte über die ausgeschriebene Position wenden Sie sich bitte an Eybl, Franz +43-1-4277-42112, Pelz, Annegret +43-1-4277-42138, Müller, Stephan +43-1-4277-42119.

Die Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und beim Wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

DLE Personalwesen und Frauenförderung der Universität Wien

**Kennzahl der Ausschreibung: 3160**

Email: [jobcenter@univie.ac.at](mailto:jobcenter@univie.ac.at)

-----  
 -----  
 The University of Vienna (15 faculties, 3 centres, about 180 fields of study, approx. 9.400 members of staff, approx. 88.000 students) announces the position of a

## **Visiting Professor at the Department of German Studies.**

**Identification number of advertisement: 3160**

As stated in its development plan (<http://www.univie.ac.at/rektorenteam/ug2002/entwicklungsplan.html>) the University of Vienna aims at strengthening its position as a major research-oriented university. Key elements of this strategy include the provision of an attractive range of research-based study programmes, support for furthering the work of junior academic colleagues, and high-calibre professorial appointments.

**The University of Vienna offers:**

- An attractive and dynamic research location in a city with a high quality of life and in a country with excellent research funding provision
- A salary in accordance with the Collective Agreement of the university of Vienna

**Duration of Employment:** 4 months, 40.0 hours/week

**Expected start date:** 01.10.2012

**End of employment:** 31.01.2013

Occupation group in accordance with collective bargaining agreement: Univ Prof. (KV) Gastprof.  
On top of this relevant chargeable work experience determines the assessment to a particular salary grade.

**Areas of work:**

Teaching duties entail 8 hours per week and the courses will be taken from required subjects for the Bachelor and Master Curricula of the department of German Philology.

**Profile:**

Successful candidates will have the following qualifications:

- PhD and post-doctoral experience at a university or other research institution. (Austrian or equivalent international academic degree in the relevant field)
- Outstanding research and publication record, with an excellent reputation as an active member in the international academic community, (Habilitation (venia docendi) or equivalent international qualification in the relevant field is desirable)

Experience in designing, procuring and directing major research projects, and willingness and ability to assume the responsibility of team leadership

- Experience in university teaching, and willingness and ability to teach at all curricular levels, to supervise theses, and to further the work of junior academic colleagues

**Research fields:**

	<b>Main research field</b>	<b>Special research fields</b>	<b>Importance</b>
	Other Philological and Cultural Sciences	Cultural science	MUST

**Candidates should send an application containing at least the following documents:**

- Academic curriculum vitae
- Brief description of current research interests and research plans for the immediate future
- List of publications
- List of talks given, including detailed information about invited plenaries at international conferences
- List of projects supported by third-party funds
- Survey of courses taught and PhDs supervised

Applications in English or German should be submitted by email (preferably as PDF attachments) to the Dean's office of the Faculty of Philological and Cultural Studies of the University of Vienna, Dr. Karl Lueger Ring 1, A-1010 Vienna, [sonja.summer@univie.ac.at](mailto:sonja.summer@univie.ac.at), no later than 19.07.2012 with reference 3160.

For further information please contact Eybl, Franz +43-1-4277-42112, Pelz, Annegret +43-1-4277-42138, Müller, Stephan +43-1-4277-42119.

The University of Vienna intends to increase the number of women on its faculty, particularly in high-level positions, and therefore specifically invites applications by women. Among equally qualified applicants women will receive preferential consideration.

Human Resources and Gender Equality of the University of Vienna

**Identification number of advertisement: 3160**

Email: [jobcenter@univie.ac.at](mailto:jobcenter@univie.ac.at)