

An der Universität Wien (mit 15 Fakultäten, 4 Zentren, rund 188 Studienrichtungen, ca. 9.400 Mitarbeiter/innen und über 90.000 Studierenden) ist ab 01.10.2016 die Position einer/eines

Gastprofessor/in am Institut für Germanistik

bis 31.01.2017 zu besetzen.

Kennzahl der Ausschreibung: 6601

Mit der in ihrem Entwicklungsplan (<http://www.univie.ac.at/rektorenteam/ug2002/entwicklungsplan.html>) festgelegten Strategie stärkt die Universität Wien ihre Rolle als Forschungsuniversität. Attraktive Studienangebote basierend auf forschungsgeleiteter Lehre, Förderung von NachwuchswissenschaftlerInnen und die hochrangige Besetzung von Professuren sind zentrale Elemente ihrer Strategie.

Die Universität Wien bietet:

- Einen attraktiven und sich dynamisch entwickelnden Forschungsstandort in einer Stadt mit hoher Lebensqualität, in einem Land mit einem gut ausgebauten Instrumentarium der Forschungsförderung
- Ein Gehalt nach dem Kollektivvertrag der Universität Wien

Dauer der Befristung: 4 Monat/e

Beschäftigungsausmaß: 40.0 Stunden/Woche.

[Einstufung gemäß Kollektivvertrag](#): Univ Prof. (KV) Gastprof.

Darüber hinaus können anrechenbare Berufserfahrungen die Einstufung und damit das Entgelt bestimmen.

Ihre Aufgaben:

Der/Die Stelleninhaber/in soll das Fach „Germanistische Sprachwissenschaft“ in Forschung und Lehre in seiner ganzen Breite vertreten und im Kernbereich der deutschen Gegenwartssprache ausgewiesen sein. Bewerberinnen/Bewerber sollen Forschungsschwerpunkte in mindestens zwei Teilgebieten der Germanistischen Sprachwissenschaft aufweisen, die auch für die Studiengänge, an denen die Germanistische Linguistik beteiligt ist, nutzbar gemacht werden können (insbesondere Phonologie, Morphologie, Syntax, Textlinguistik, Pragmatik). Die Lehrverpflichtung beträgt 8 SWS.

Ihr Profil:

Erfolgreiche KandidatInnen qualifizieren sich durch:

- Doktorat und Post-Doc Erfahrung an einer Universität oder einer anderen Forschungseinrichtung (Fach Germanistik/Sprachwissenschaft)

- Habilitation (Venia docendi) oder eine gleichwertige Qualifikation, die an einer Universität oder einer anderen Forschungseinrichtung erworben wurde (Fach Germanistik/Sprachwissenschaft)
- Hohe soziale Kompetenz
- Facheinschlägige wissenschaftliche Publikationstätigkeit
- Ausgewiesene Erfahrung und Kompetenz in der Organisation und Durchführung wissenschaftlicher Arbeit und Betreuung von experimentellen Forschungsarbeiten
- Hervorragende pädagogische und didaktische Eignung, sowie hohe Qualität in der Lehre und Lehrerfahrung im Fachbereich

- Erfahrung in der universitären Lehre und die Fähigkeit und Bereitschaft in allen curricularen Stufen (Bachelor, Master, Doktorat) zu lehren, Abschlussarbeiten zu betreuen und den wissenschaftlichen Nachwuchs zu fördern.

Forschungsfächer:

	Hauptforschungsfach	Spezielle Forschungsfächer	Wichtigkeit
	Sprach- und Literaturwissenschaften Germanistik		Musskriterium

Sprachen:

	Sprache	Sprachniveau	Wichtigkeit
	Englisch	Gute Kenntnisse	Musskriterium

Interessentinnen und Interessenten senden bitte eine Bewerbung mit zumindest folgenden Inhalten:

- Wissenschaftlicher Lebenslauf
- Verzeichnis der Publikationen
- Verzeichnis der Vortragstätigkeit sowie detaillierte Angaben über eingeladene Hauptvorträge bei internationalen Tagungen
- Kurze Beschreibung der derzeitigen Forschungsinteressen und der

Forschungspläne für die nähere Zukunft

- Angaben über eingeworbene Drittmittelprojekte
- Kurze Beschreibung der bisherigen Schwerpunkte in der akademischen Lehre und Angaben über betreute Dissertationen

Bewerbungen sind bis spätestens 19.05.2016 in deutscher oder englischer Sprache unter Angabe der Kennzahl 6601 in elektronischer Fassung (bevorzugt als pdf) an das Dekanat der Philologisch-Kulturwissenschaftlichen Fakultät der Universität Wien, Universitätsring 1, A-1010 Wien, dekanat-pkw@univie.ac.at zu senden.

Für nähere Auskünfte über die ausgeschriebene Position wenden Sie sich bitte an Lenz, Alexandra +43-1-4277-42152.

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit und Diversität (<http://diversity.univie.ac.at/>). Insbesondere wird eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und beim wissenschaftlichen Personal angestrebt. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

DLE Personalwesen und Frauenförderung der Universität Wien

Kennzahl der Ausschreibung: 6601

Email: jobcenter@univie.ac.at

The University of Vienna (15 faculties, 4 centres, about 188 fields of study, approx. 9.400 members of staff, more than 90.000 students) announces the position of a

Visiting Professor at the Department of German Studies.

Identification number of advertisement: 6601

As stated in its development plan (<http://www.univie.ac.at/rektorenteam/ug2002/entwicklungsplan.html>) the University of Vienna aims at strengthening its position as a major research-oriented university. Key elements of this strategy include the provision of an attractive range of research-based study programmes, support for furthering the work of junior academic colleagues, and high-calibre professorial appointments.

The University of Vienna offers:

- An attractive and dynamic research location in a city with a high quality of life and in a country with excellent research funding provision
- A salary in accordance with the Collective Agreement of the university of Vienna

Duration of Employment: 4 months, 40.0 hours/week

Expected start date: 01.10.2016

End of employment: 31.01.2017

Occupation group in accordance with collective bargaining agreement: Univ Prof. (KV) Gastprof.

On top of this relevant chargeable work experience determines the assessment to a particular salary grade.

Areas of work:

The position is to be held by a candidate who is qualified to represent all aspects of research and teaching in "German Linguistics" and is also renowned for work in the core area of contemporary German language. Applicants should have a research focus in at least two subject areas of German linguistics that can benefit the courses offered as part of the "German Linguistics" degree programs; this especially includes phonology, morphology, syntax, text linguistics and pragmatics. The teaching commitment consists of 8 SWS.

Profile:

Successful candidates should demonstrate:

- PhD and post-doc experience at universities or other research institutions (German/Linguistics)
- Habilitation (Venia docendi) or equivalent qualification acquired at universities or other research institutions (German/Linguistics)
- High level soft skills
- Experience and capability in organizing and carrying out research and supervising experimental scientific work
- Outstanding educational and didactic skills as well as high quality and experience in teaching

- Experience in university teaching, and willingness and ability to teach all curricular levels, to supervise theses, and to support the work of junior academic colleagues

Research fields:

	Main research field	Special research fields	Importance
Linguistics and Literature	German studies		MUST

Languages:

	Language	Language level	Importance
English		Good knowledge	MUST

Candidates should send an application containing at least the following documents:

- Academic curriculum vitae
- Brief description of current research interests and research plans for the immediate future
- List of publications
- List of talks given, including detailed information about invited plenaries at international conferences
- List of projects supported by third-party funds
- Survey of courses taught and PhDs supervised

Applications in English or German should be submitted by email (preferably as PDF attachments) to the Dean's office of the Faculty of Philological and Cultural Studies of the University of Vienna, Universitätsring1, A-1010 Vienna, dekanat-pkw@univie.ac.at, no later than 19.05.2016 with reference 6601.

For further information please contact Lenz, Alexandra +43-1-4277-42152.

The University pursues a non-discriminatory employment policy and values equal opportunities, as well as diversity (<http://diversity.univie.ac.at/>). The University lays special emphasis on increasing the number of women in senior and in academic positions. Given equal qualifications, preference will be given to female applicants.

Human Resources and Gender Equality of the University of Vienna

Identification number of advertisement: 6601

Email: jobcenter@univie.ac.at